

Après l'entretien d'embauche

Type d'activité

Discussion / négociation

Objectifs

Expression orale : donner son avis en formulant des arguments en faveur / défaveur d'une personne, chercher à convaincre

Champ lexical : formation et compétences

Modalité

Petits groupes ou groupe entier

Matériel

Un texte par groupe ou pour deux personnes

Durée

30 minutes



© iStockphoto / craftvision

Déroulement

Profiter d'une lecture du texte en plénum pour expliquer ou faire expliquer le vocabulaire inconnu au moyen de périphrase ou d'exemples.

Le / chaque groupe désigne alors un DRH qui sera chargé d'ouvrir et de mener la discussion.

Chaque membre du groupe choisit une personne dont il défendra ensuite la candidature : il s'agit d'argumenter en faveur de telle ou telle personne, de discuter ensemble pour arriver à tomber d'accord sur le candidat idéal.

Remarque

Adapter le nombre des candidats en fonction de la taille du groupe. Dans un groupe de niveau plus faible, assurer le rôle du DRH.

Situation de départ

Tout va bien pour votre entreprise et votre patron décide d'embaucher du personnel supplémentaire : d'abord un responsable commercial pour un poste à temps complet (si possible) dans le but de renforcer le service des ventes (service clientèle / commandes, etc.)

Vous réunissez vos proches collaborateurs pour choisir ensemble votre nouveau/-elle collaborateur/-trice.

Réussirez-vous à tomber d'accord ?

Qui allez-vous embaucher finalement ?

Et pourquoi ?

Alors, que pensez-vous de... ?

Oui, mais...

N'oubliez pas que...

À mon avis...

Il me semble que...

Voici la liste des personnes qui se sont présentées à l'entretien d'embauche et les notes prises par le DRH.

1. Caroline Lebon	24 ans, mariée, un bébé de neuf mois
Formation	école de commerce de Reims
Expérience	stage de 6 mois dans une agence de publicité
Qualités	sûre d'elle-même, sens de l'humour, aime s'écouter parler
Remarque(s)	est arrivée à l'entretien d'embauche avec une demi-heure de retard

2. Robert Marly	41 ans, marié, quatre enfants
Formation	BTS Commerce international
Expérience	8 ans dans la vente (Société BEAUFIX)
Qualités	motivé, pas compliqué
Remarque(s)	le DRH de BEAUFIX se souvient d'un employé consciencieux mais peu imaginatif

3. Jérôme Rodon	55 ans, séparé, 3 enfants dont il s'occupe seul
Formation	BTS traduction commerciale
Expérience	dernier poste occupé : service marketing (excellentes références)
Qualités	énergique, esprit d'équipe, charismatique
Remarque(s)	parle français, italien, anglais et russe / ne peut travailler qu'à mi-temps

4. Jeanne Duteil	42 ans, divorcée, deux enfants, au chômage depuis deux ans
Formation	maîtrise d'allemand
Expérience	10 ans Société NOVIS, relations publiques, bonnes références
Qualités	intelligente, très aimable
Remarque(s)	nerveuse (a trop regardé ses mains pendant l'entretien) / semble avoir vraiment besoin de travail !

5. Paul Lefort	27 ans, sans obligation familiale
Formation	bachelor Commerce en Alternance
Expérience	responsable des ventes chez DUFIX (deux ans)
Qualités	mobile, très motivé, look excentrique
Remarque(s)	ne peut travailler qu'à mi-temps car il suit une formation commerciale à distance / pourrait commencer tout de suite