

Name: _____

1 Ergänzen Sie. (je 0,5 Punkte) Wortschatz

Einflussfaktoren Frauenfördermaßnahmen Frauenquote Führungspositionen Gender-Pay-Gap
Gleichstellung Vereinbarkeit Vorzug

In Unternehmen herrschen nach wie vor Defizite bei der 1 _____ von Mann und Frau: Frauen sind in 2 _____ immer noch unterrepräsentiert, insbesondere in der höchsten Management-Etage. Ebenso werden Frauen und Männer ungleich bezahlt. Hier spricht man vom 3 _____: Teilzeitarbeit, die Position im Unternehmen und die Berufswahl sind dabei 4 _____. Dagegen gibt es wirtschaftliche Gründe, Gleichstellung in Unternehmen voranzutreiben. Deshalb setzen manche Firmen Gleichstellungsbeauftragte ein. Ziel ist dabei oft, eine höhere 5 _____ in der Führungsetage zu erreichen, z. B. indem Frauen bei gleicher Eignung den 6 _____ bekommen, wenn es um Beförderungen geht. Die Gleichstellungsbeauftragte sorgt auch für eine bessere 7 _____ von Familie, Pflege und Beruf bei Frauen und Männern. Manchmal fühlen sich Männer jedoch durch 8 _____ benachteiligt.

__ / 4

2 Bilden Sie Komposita: Verbinden Sie. (je 0,5 Punkte) Wortschatz

- | | |
|--------------------|----------------|
| 1 das Mitarbeiter | A stil |
| 2 die Stellen | B bereitschaft |
| 3 der Informations | C höhe |
| 4 die Leistungs | D gespräch |
| 5 die Augen | E fluss |
| 6 der Führungs | F besetzung |

__ / 3

3 Verbinden Sie die Sätze mit den angegebenen Konnektoren. (je 1 Punkt) Grammatik

1 Eine tatsächliche Gleichstellung von Frauen und Männern kann nicht allein durch die Einführung von Gesetzen erreicht werden. Es sind konkrete Frauenfördermaßnahmen im Arbeitsleben erforderlich. (*deshalb*)

Eine tatsächliche Gleichstellung von Frauen und Männern kann nicht allein durch die Einführung von Gesetzen erreicht werden. Deshalb sind konkrete Frauenfördermaßnahmen im Arbeitsleben erforderlich.

2 Lange Zeit hatten Männer mehr Rechte als Frauen. Die Benachteiligung von Frauen ist bis heute sehr tief in der Gesellschaft verankert. (*infolgedessen*)

3 Heute fördert der Staat aktiv die Gleichbehandlung im öffentlichen Sektor. Frauen finden leichter eine Anstellung im öffentlichen Dienst. (*weshalb*)

4 Immer mehr Männer nutzen die Möglichkeit der Elternzeit. Frauen können nach der Geburt ihres Kindes früher wieder arbeiten. (folglich)

5 Viele Unternehmen bieten heute geteilte Führungspositionen an. Man kann auch als Teilzeitkraft in der Führungsetage tätig sein. (sodass)

__ / 4

4 Verbinden Sie die Sätze so, dass eine irrealer Folge ausgedrückt wird. (je 1 Punkt) Grammatik

1 Ein Bewusstseinswandel über Geschlechterstereotype ist komplex. Er kann *daher nicht* allein über Medienkampagnen erreicht werden.

Ein Bewusstseinswandel über Geschlechterstereotype ist zu komplex, als dass er allein über Medienkampagnen erreicht werden könnte.

2 Die Gleichstellung von Frau und Mann erfordert tiefgreifende Veränderungen. Sie kann *daher nicht* durch oberflächliche Maßnahmen erreicht werden.

3 Der Gender-Pay-Gap ist gravierend. Man kann ihn *daher nicht* einfach ignorieren.

4 Der Gender-Pay-Gap hängt von vielen Einflussfaktoren ab. Man kann sich *daher nicht* auf einen Lösungsansatz beschränken.

__ / 3

5 Ordnen Sie die Redemittel (2–9) in die Tabelle ein. (je 0,5 Punkte) Redemittel

Missverständnisse ansprechen:	Verärgerung signalisieren	auf Verärgerung beschwichtigend reagieren
1,		

~~1—Einen Moment. Ich glaube, wir haben hier ein Missverständnis.~~

2 Entschuldigen Sie, aber es wird bei uns als unhöflich angesehen, wenn ...

3 Entschuldigen Sie bitte, das habe ich so nicht gemeint.

4 Es tut mir leid, ich wollte nicht unhöflich sein ...

5 Ich bin mir nicht ganz sicher, wie Sie das meinen.

6 Ich finde es etwas unpassend, wenn ...

7 Ich verstehe jetzt, glaube ich, nicht ganz richtig, was Sie damit sagen wollen.

8 Verzeihung, aber es hat mich doch einigermaßen überrascht, dass ...

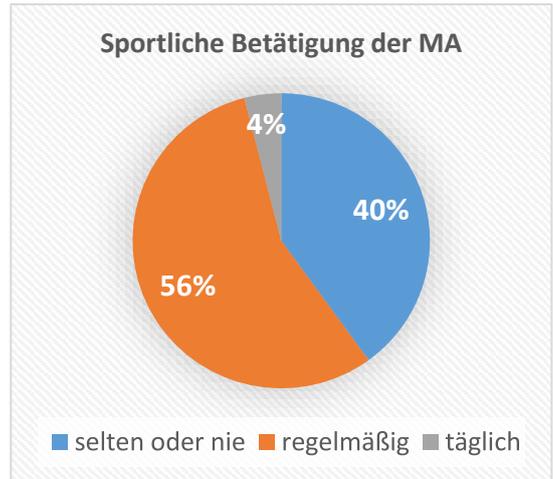
9 Vielleicht kann ich das näher erklären.

10 Ich weiß nicht, ob wir uns jetzt ganz richtig verstanden haben.

__ / 4,5

6 Ergänzen Sie die Redemittel. (je 0,5 Punkte) Redemittel

Immerhin 40 % der Befragten geben allerdings an
Die beigefügte Statistik gibt Auskunft darüber
Die Mehrheit der Befragten
Die Daten stammen aus
Nur 4 % der Befragten



1 _____

wie viele unserer Mitarbeitenden Sport treiben.

2 _____
der anonymen Mitarbeitendenbefragung im letzten Jahr.

Die gute Nachricht zuerst: 3 _____
_____ treibt Sport.

4 _____

selten oder überhaupt nicht Sport zu treiben. 5 _____
treiben täglich Sport. Ich denke, daraus lässt sich ableiten, dass wir unsere Betriebssportangebote
dringend ausbauen müssen ...

___ / 2,5
___ / 21

☹️ 0-10 😊 11-16 😄 17-21

Feedback und Tipps

