

Im Beruf Unterrichtsplan Extra 4

Verwendete Abkürzungen:

TN = Teilnehmer/-in(nen), PL = Plenum, EA = Einzelarbeit, PA = Partnerarbeit, GA = Gruppenarbeit

	Form	Ablauf	Material	Zeit
1	PL	Zeichnen Sie einen Wortigel mit dem Zentrum „Ärger mit Kollegen“ und fragen Sie, aus welchen Gründen es Ärger mit Arbeitskollegen geben kann. Notieren Sie die Gründe stichwortartig an der Tafel. <i>Lösungsbeispiel: Termine, die man vergisst, Nachrichten nicht weitergeleitet, zu kalte Büroräume, nicht saubere Kaffeemaschine, niemand räumt den Geschirrspüler aus</i>	Tafel	
2	GA	Bilden Sie Gruppen – möglichst mit TN aus verschiedenen Herkunftsländern. Die TN sammeln und notieren Pro- und Contra-Argumente zu der Frage, ob man es Kollegen sagen sollte, wenn einem etwas nicht passt. Abschlusskontrolle im PL: Die Gruppen tragen ihre Argumente vor. Anschließend berichten Sie über den Umgang mit dieser Frage in ihrem Herkunftsland.	KB S. 68	
3 a	GA	Bilden Sie Gruppen. Die TN lesen die Aufgabenstellung und die Kritikpunkte im Schüttelkasten, diskutieren sie und ordnen sie der Grafik zu. Abschlusskontrolle im PL <i>Lösung: Unpünktlichkeit, Verspätungen; nicht eingehaltene Versprechungen; Meinungen, Ansichten; unpassende Kleidung, schlechtes Benehmen; Unehrllichkeit; fehlendes Engagement; Unordentlichkeit</i>	KB S. 68	
3 b	PL	Die TN sehen sich die Lösung an und berichten, was sie überrascht und warum.	KB S. 88	
4 a	EA	Die TN lesen die Aufgabenstellung und die Überschriften im Schüttelkasten. Klären Sie ggf. unbekanntes Wortschatz. Die TN lesen den Text und ordnen die Überschriften den Absätzen zu. Abschlusskontrolle im PL <i>Lösung: B, A, D, C</i>	KB S. 69	
4 b	EA	Die TN lesen die Aufgabenstellung und die Aussagen. Klären Sie ggf. unbekanntes Wortschatz. Die TN lesen den Text noch einmal und ergänzen die passenden Zeilenangaben. Wer fertig ist, vergleicht mit einem Lernpartner / einer Lernpartnerin. Abschlusskontrolle im PL <i>Lösung: 2. 16; 3. 1–3; 4. 7/8; 5. 23/24; 6. 14/15; 7.9–11</i>	KB S. 69	
5	PL	Die TN berichten von Erlebnissen, in denen persönliche bzw. kulturelle Unterschiede oder verschiedene Unternehmenskulturen eine Rolle gespielt und ggf. zu Irritationen oder Konflikten geführt haben.		